

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ**

КОЛЛЕГИЯ

РЕШЕНИЕ

26.02.2025 № 2.4

г. Гомель

**ГОМЕЛЬСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2025 № 66

г. Гомель

О ходе выполнения Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2020-2023 годы (продлено на 2024-2025 годы) за 2024 год

Анализ хода выполнения Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома (далее – ГУЗО) и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – ГООБПРЗ) на 2020-2023 годы (продлено на 2024-2025 годы) (далее – Соглашение) за 2024 года показал, что конструктивное сотрудничество ГУЗО и профсоюзных органов всех уровней было направлено на реализацию в полном объеме обязательств, взятых сторонами при подписании Соглашения.

В 2024 году в Соглашение внесены дополнения:

- стимулирование работников при заключении контрактов на длительные сроки;
- установление минимального размера надбавки по контракту с медицинскими работниками не менее 30% оклада;
- установление медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, амбулаторий врача общей практики, участковых больниц, больниц сестринского ухода, расположенных в сельской местности максимального размера (50 % оклада работников) надбавки по контракту;
- установление гарантий по постоянному повышению квалификации работников;
- стимулирование и поощрение работников за высокие достижения в области качества.

Совместные усилия ГУЗО и ГООБПРЗ направлены на совершенствование системы оплаты труда работников здравоохранения

области, выполнение условий действующих коллективных договоров, обеспечение своевременной выплаты заработной платы и недопущение ее снижения, использование в полном объеме средств фонда оплаты труда, а также средств, полученных от внебюджетной деятельности.

Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области за 2024г. составила 1699,8 руб., в том числе у врачей - 3115,0 руб., специалистов со средним медицинским образованием - 1720,0 руб.

Темп роста номинальной среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области в 2024 году (1733,0 руб.) к 2023 году (1511,8 руб.) составил 114,6%, в том числе по врачам - 114,3% (2024г.- 3217,3 руб., 2023г.-2814,7 руб.), по специалистам со средним медицинским образованием - 114,0% (2024г.-1723,6 руб., 2023г.-1512,2 руб.)

Мониторинг контрактной формы найма (на 01.01.2025) показал, что большинство работников трудятся на условиях контракта (41818, или 93,1%). Чаще всего контракты заключаются на максимальный 5-ти летний срок (20703, или 49,5%). Количество краткосрочных контрактов (на 1 год) составило 7923 (18,9%).

В области проведена работа по увеличению среднего размера контрактной надбавки.

Средний размер контрактной надбавки увеличен с 23% в 2023 году до 35,3 % в 2024 году.

В настоящее время размер контрактной надбавки медицинских работников составляет не менее 30% оклада, а медицинским работникам, оказывающих медицинскую помощь сельскому населению установлен максимальный размер - 50% оклада.

В организациях здравоохранения Гомельской области работает 6891 врачей и 17345 средних медработников. Из них 765 врачей достигших пенсионного возраста (или 11%) и 2 174 (или 13%) средних медицинских работников. Находятся в социальном отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет 651 (9%) врачей и 1 251 (7%) средних медработников.

По состоянию на 01.01.2025 укомплектованность по занятым должностям врачами-специалистами составляет 97,4% (2023 – 97,4%), при коэффициенте совместительства 1,23; средними медработниками – 98,8% (2023 – 98,9%), при коэффициенте совместительства 1,15.

Укомплектованность по физическим лицам врачами составляет 79,5% (2023 – 78,9%), средними медработниками – 86,2% (2023 – 86,1%).

В 2024 году в Гомельскую область прибыло 248 врачей-специалистов, 268 врачей-интернов и 541 средний медицинский работник.

Показатель закрепленности молодых специалистов в среднем в 2024 году вырос до 89,0% (2023 – 84,0), в том числе выпускников колледжей – 91,6 (2023 – 84,2), врачей – 86,4 (2023 – 83,7).

В 2024 году работникам здравоохранения выделено 170 койко-места в общежитиях, 207 квартир коммерческого использования (2023 – 179 и 128 соответственно).

На учете в улучшении жилищных условий состоит 64 врача-специалиста и 373 средних медработников.

В 2024 году прошли профессиональное обучение более 6 тысяч специалистов системы здравоохранения, в том числе 2505 или 36,4% врачей (провизоров), 3648 или 21,1% средних медицинских работников.

На системной основе проводилась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудовых и социально-экономических прав и интересов работников. Защита трудовых прав работников осуществляется с использованием всех доступных форм и методов работы – проведение переговоров с нанимателем, участие в комиссиях по трудовым спорам, досудебное разрешение индивидуальных трудовых споров.

По результатам мониторингов, проводимых специалистами правовой инспекции труда и социально-экономического отдела возвращено работникам 84,0 тыс. руб. недоплаченных сумм заработной платы.

Из фонда помощи областного комитета ГООБПРЗ в 2024 году направлено 292,3 тыс. рублей, в том числе: на оказание материальной помощи членам профсоюза - 38,2 тыс. рублей; на оказание безвозмездной (спонсорской) помощи для создания и укрепления материально-технической базы учреждений здравоохранения области – 75,3 тыс. рублей.

Представителями ГООБПРЗ в ходе проведения общественного контроля выявлено 456 нарушений, из них 108 нарушений выявлено главным правовым инспектором труда.

По результатам общественного контроля выдано 21 представление, 162 рекомендации и составлено 19 справок. Дано 587 консультаций по правовой тематике.

В течение отчетного периода самые актуальные вопросы, с которыми обращались работники учреждений – члены профсоюза, озвучивались на страницах периодических изданий (Медицинский вестник, Белорусский час, Гомельская правда), в социальных сетях, на семинарах, в ходе посещения организаций.

По сравнению с 2023 годом количество потерпевших от несчастных случаев на производстве в 2024 году возросло с 5-ти до 6-ти человек, также увеличилось количество пострадавших, получивших тяжелые травмы – с 1 до 2 человек.

Анализ обстоятельств несчастных случаев показывает, что в 2024 году 50% потерпевших на производстве (3 человека) составили работники, травмированные по причине личной неосторожности.

В рамках реализации Соглашения принимаются меры по снижению численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. На выполнение, предусмотренных планами мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2024 году направлено 5,2 млн. рублей.

С целью реализации пункта 20.6 Соглашения в организациях здравоохранения ежеквартально проводятся Недели нулевого травматизма. Цели данного мероприятия – недопущение ни одного случая производственного травматизма. На реализацию мероприятий по улучшению условий труда в организациях здравоохранения израсходовано 25,9 млн.руб.

ГООБПРЗ проводится постоянный анализ работы учреждений здравоохранения области по улучшению условий питания работников. Затраты нанимателей на оборудование и содержание комнат приема пищи в 2024 года составили 21,9 тыс. рублей. ГООБПРЗ была оказана безвозмездная спонсорская помощь на сумму 12,3 тыс. рублей для оснащения комнат приема пищи учреждений здравоохранения электрооборудованием и столовой мебелью.

Большое внимание уделяется молодежи. Коллективными договорами в организациях здравоохранения предусмотрены дополнительные гарантии для молодых специалистов.

Организация и проведение гражданско-патриотических акций, культурно-массовых и спортивных мероприятий, туристического слета направлено на улучшение микроклимата и сплочение трудовых коллективов.

Проведен областной фестиваль-конкурс любительского творчества, в котором приняли участие 31 организация здравоохранения, проведены областные соревнования по 15 видам спорта. Участие в них приняли свыше 1 тыс. работников учреждений здравоохранения и образования. Команда области приняла участие в XV Республиканской спартакиаде работников здравоохранения, ФСК «Санитас».

Молодежь отраслевого профсоюза участвовала в проводимых мероприятиях ФПБ, конкурсах, форумах, семинарах, в том числе и среди студентов учебных заведений Республики Беларусь.

В 2024 году проведено 3 Молодежных форума: 1 для молодых специалистов учреждений здравоохранения области, 2 региональных для работников в возрасте до 35 лет организаций здравоохранения Житковичского, Петриковского, Лельчицкого Мозырского, Ельского, Калинковичского, Наровлянского районов Гомельской области на тему «Время выбрало нас».

За высокие показатели в учебе, активное участие в работе первичных профсоюзных организаций установлены и произведены

единовременные поощрительные выплаты 32 учащимся и студентам медицинских учреждений образования: 6 от Белорусского профсоюза работников здравоохранения на сумму 3,0 тыс. рублей; 26 выплат от Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения на суммы 8,6 тыс.руб.

На организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий б областной организации БПРЗ направлено 254,3 тыс.руб.

Санаторно-курортное лечение получили 1246 работника организаций здравоохранения, в том числе 70% в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» с оплатой стоимости путевки 30%. На удешевление стоимости путевок с начала года направлено профсоюзом 263,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств нанимателя 5,9 тыс. руб

В 2024 году проведено 306 туристических экскурсий, в которых приняли участие 7039 членов профсоюза. На оплату туристических услуг направлено 656,7 тыс. рублей.

На основании вышеизложенного, в целях повышения эффективности социального партнерства в реализации Соглашения, коллегия ГУЗО и президиум ГООБПРЗ РЕШИЛИ:

1. Информацию «О ходе выполнения Соглашения между ГУЗО и ГООБПРЗ за 2024 год» принять к сведению.

2. Продолжить совместную работу ГУЗО и ГООБПРЗ по выполнению Соглашения.

3. Руководителям организаций здравоохранения области, председателям первичных профсоюзных организаций:

3.1. предусматривать в коллективных договорах с учетом имеющихся возможностей дополнительные более высокие по сравнению с трудовым законодательством социальные нормы и гарантии работников;

3.2. обеспечить выполнение в организациях здравоохранения норм и обязательств, включенных в коллективные договоры;

3.3. обеспечить эффективность функционирования систем управления охраной труда в организациях здравоохранения области;

3.4. разработать комплекс мер по недопущению производственного травматизма, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников, приняв дополнительные меры по профилактике несчастных случаев на производстве по причине личной неосторожности (по снижению рисков падения);

3.5. усилить работу по сохранению кадрового потенциала организаций здравоохранения области, путем:

предоставления молодым специалистам трудовых и социальных гарантий, благоустроенного жилья;

реализации института наставничества;

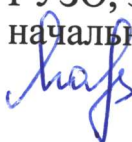
заключения с работниками, в том числе с молодыми работниками трудовых контрактов на максимальный срок;

материального стимулирования лиц пенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности по наиболее востребованным специальностям;

4. Руководителям учреждений здравоохранения и образования предусмотреть включение в коллективные договора норм, предусматривающие выделение финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок санаторно-курортного лечения и оздоровления, а также в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций здравоохранения и образования Гомельской области, информировать ГООБПРЗ по итогам первого полугодия 2025 года.

5. Главному техническому инспектору труда ГООБПРЗ Григоренко О.В. внедрить в практику совместно с главным (внештатным) специалистом ГУЗО по охране труда проведение мониторингов соблюдения законодательства об охране труда в организациях здравоохранения и образования Гомельской области с целью актуальной оценки состояния охраны труда и осуществления общественного контроля в организациях.

6. Контроль за выполнением решения возложить на заместителя начальника ГУЗО Грідюшко М.А., заведующего отделом социально-экономической работы ГООБПРЗ Маркову М.А.

Заместитель
председателя коллегии
ГУЗО, заместитель
начальника ГУЗО
 Н.Ф.Мастерская

Председатель
президиума областного
комитета ГООБПРЗ
 Н.А.Зими́на